



ETHIOPIA

**BELEIDSPLAN
2016-2020
YEP ETHIOPIA**



INDEX

1.	Inleiding	5
2.	Stichting YEP Ethiopia	6
	2.1. Ontstaan van stichting YEP Ethiopia	6
	2.2. Visie en Missie	6
	2.3. Kernwaarden	6
	2.4. Uitgangspunten	7
	2.5. Waarom YEP? De brug tussen theorie en praktijk	7
3.	Organisatie	8
	3.1. Bestuur	8
	3.2. Werknemers en vrijwilligers	8
4.	Huidige activiteiten	9
	4.1. YEP programma	9
	4.2. Ondernomen activiteiten in 2015	10
5.	Beleid 2016-2020	12
	5.1. Beleid en strategie 2016-2020	12
	5.2. Werving en beheer van gelden	13
	5.3. Vermogen van de stichting	14
	5.4. Financiële planning voor 2016-2020	14
	5.5. Beschikking over het vermogen van YEP Ethiopia	15



1. INLEIDING

Waar komen we vandaan? Waar staan we op dit moment? En wat willen we de komende 5 jaar bereiken? Voor u ligt het beleidsplan 2016-2020 van de stichting YEP Ethiopia, voluit: Young Entrepreneur Program Ethiopia, dat op deze vragen antwoord geeft.

YEP Ethiopia is een initiatief van een aantal ondernemende mensen, die actief zijn in het bedrijfsleven en in het onderwijs. Zij richtten samen de stichting YEP Ethiopia op, die in november 2014 werd ingeschreven bij de Nederlandse Kamer van Koophandel. Elk van deze personen, die nu bestuurslid zijn van de stichting, is op een of andere manier betrokken op Ethiopië. En heeft een sterke passie voor dit Oost-Afrikaanse land.

Met zo'n 90 miljoen inwoners is Ethiopia, na Nigeria, het dichtstbevolkte land in Afrika. De bevolking is overwegend erg jong en groeit explosief. Het land heeft een rijk cultureel verleden en kent een grote diversiteit in flora en fauna. Economisch gezien is het land de laatste 10 jaar sterk aan het ontwikkelen. Vooral in en rond de hoofdstad Addis Ababa.

Op het gebied van infrastructuur, transport, gezondheidszorg en onderwijs is groei zichtbaar. De overheid doet z'n best buitenlandse investeerders naar Ethiopië te krijgen. Om op die manier economische groei te bewerkstelligen en dergelijke groeiontwikkelingen mogelijk te maken.

Hier zit wel een kwetsbaarheid in. Namelijk de afhankelijkheid van buitenlandse derden. Wat gebeurt er als deze zich terugtrekken of minder aanwezig zijn? Hoe duurzaam zijn dan de ingevoerde vernieuwingen? De Ethiopische overheid onderkent deze kwetsbaarheid en heeft daarom de ontwikkeling van management know-how en ondernemerschap uitgeroepen tot een van de belangrijkste speerpunten. YEP Ethiopia is opgericht om aan dit speerpunt invulling te geven. De binnen (het netwerk van) de stichting aanwezige kennis en ervaring op het gebied van business management en ondernemerschap dragen wij over aan (jonge) Ethiopiërs die de potentie hebben een bedrijf te managen. Voor dit doel heeft YEP Ethiopia een effectief trainingsprogramma ontwikkeld, waarvan de kracht ligt in de combinatie van theorie en praktijk. Dit 2-jarig programma behelst 8 classroom perioden, waarin theoretische kennis wordt overgedragen. Die kennis wordt door de trainee toegepast in een van de leerbedrijven die aan YEP Ethiopia zijn verbonden.

In dit beleidsplan leest u meer over dit trainingsprogramma en over de aspecten die dit programma uniek maken. YEP Ethiopia is er van overtuigd dat dit onderscheidende trainingsprogramma (iets dergelijks bestond nog niet eerder in Ethiopië) zorgt voor groei van management- en ondernemersvaardigheden in het land. Wat vervolgens leidt tot toename van het aantal succesvolle en duurzame lokale ondernemingen.

Namens het bestuur van YEP Ethiopia,

Peter Vos, Voorzitter

2. STICHTING YEP ETHIOPIA

2.1. ONTSTAAN VAN STICHTING YEP ETHIOPIA

De stichting Young Entrepreneur Program Ethiopia (YEP) Ethiopia is in november 2014 opgericht op initiatief van een aantal ondernemende mensen die passie hebben voor ondernemerschap en onderwijs in Ethiopië. De bestuursleden van YEP Ethiopia brengen een ruimschootse ervaring mee in ondernemerschap, onderwijs en het werken in Oost-Afrika.

2.2. VISIE EN MISSIE

De Ethiopische overheid heeft de groei van ondernemersvaardigheden en management know-how hoog op de agenda staan. YEP Ethiopia zet zich in om het midden- en kleinbedrijf in Ethiopië te bevorderen. Het land kent een groeiend aantal grote bedrijven, vaak met contacten in het buitenland. Het zogenaamde topsegment. Daarnaast is er een veelheid aan kleine, lokale zelfstandigen. Ethiopiërs die op enkele vierkante meters (meestal langs de kant van de weg) hun producten verkopen. Variërend van groente tot koffiekannetjes. De tussenlaag, die in westerse landen het Midden en Kleinbedrijf (MKB) wordt genoemd, biedt in Ethiopië veel mogelijkheden voor groei.

YEP Ethiopia is ervan overtuigd dat groei van het middensegment een sterke impuls geeft aan de verdere ontwikkeling van het land. Vanuit deze overtuiging zet de stichting zich in om (kennis van het) ondernemerschap en management in Ethiopië te bevorderen. Kanshebbers worden in de gelegenheid gesteld een effectief opleidingsprogramma te volgen. De deelnemers worden getraind in sleutelvaardigheden die bijdragen aan het succesvol managen van een onderneming. Kennis van het zaken doen en van het managen van een bedrijf wordt overgebracht door mensen die uit ervaring weten wat het is om een bedrijf te runnen. De deelnemers worden gecoacht bij het in de praktijk brengen van de verkregen kennis. Zij worden gestimuleerd om een leidinggevende rol in een bedrijf in te vullen (ondernemende werknemers).

2.3. KERNWAARDEN

Opleiding – Het verwezenlijken van de missie start met het overdragen van kennis en vaardigheden. Kennis leidt tot persoonlijke groei en innovatie. Vaardigheden leiden tot kwaliteit, waarin men zich kan onderscheiden van concurrenten. Gecombineerd leiden ze tot inkomen en daarmee tot een hogere welzijnsgraad.

Duurzaamheid – Wanneer de deelnemers aan het programma succesvol zijn in de business, kunnen zij de trainer zijn van de volgende lichting jongeren met ondernemerspotentie door het beschikbaar stellen van hun eigen netwerk, kennis, middelen en wanneer mogelijk traineplaatsen. Zo wordt de kennis steeds verder uitgedragen, worden er meer mensen betrokken en bouwen we aan een duurzaam programma.

De theoretische trainingen worden aanvankelijk gegeven door Nederlandse ondernemers en onderwijskundigen. Het is de bedoeling dat op langere termijn de trainingen door Ethiopiërs worden uitgevoerd.

Kwaliteit – YEP Ethiopia is gericht op kwaliteit. Door een grondige selectie vooraf en een goede begeleiding kunnen de trainees zich persoonlijk ontwikkelen en de geleerde ondernemers- en managementvaardigheden in praktijk brengen.

Samenwerking – Uitgangspunt is een integrale aanpak waarbij samenwerking met andere spelers van groot belang is. Daarmee positioneert YEP Ethiopia zich als kennisbrug naar Ethiopië. Bedrijven, stichtingen, onderwijsinstellingen en overheid worden samengebracht om deze kennisoverdracht en overdracht van vaardigheden op structurele basis daadwerkelijk te laten plaatsvinden.

Bewustwording – Het YEP programma draagt bij aan bewustwording (van ondernemers) in Nederland van de maatschappelijke achterstand waarmee veel mensen in Ethiopië te maken hebben én dat we daar samen zeker iets aan kunnen veranderen!

2.4. UITGANSPUNTEN

Selectie – Voor participatie in het YEP programma worden afgestudeerden of bestaande werknemers geselecteerd, die als trainees werken in een leerbedrijf.

Training – Het doel is om Ethiopische jongeren te trainen op kennis van bedrijfsvoering, business vaardigheden, gedrag en drijfveren. Dit gebeurt in een combinatie van 'training on the job' en klassikale trainingen.

Houding – YEP Ethiopia heeft oog voor de culturele verschillen tussen Ethiopië en Nederland. Onze benadering is vanuit een respectvolle houding. De kunst is om het goede van beide landen te combineren. De aandacht voor relaties en gemeenschapszin zijn sterk ontwikkeld in Ethiopië. De werkhouding van Nederlanders kan bijdragen aan een effectievere manier van management en ondernemerschap in Ethiopië.

2.5. WAAROM YEP? DE BRUG TUSSEN THEORIE EN PRAKTIJK

Ethiopië kent een groeiend aantal vakscholen en universiteiten. Hierdoor neemt de omvang van theoretische kennis toe. Een groot knelpunt blijkt echter het in de praktijk brengen van wat er geleerd wordt op school. Er is sprake van een grote afstand tussen leer- en praktijkomgeving.

YEP biedt kansrijke Ethiopiërs de mogelijkheid om via een werken/leren programma theorie en praktijk van het managen daadwerkelijk te integreren. De theoretische trainingen worden door YEP gegeven. Professionals die ervaring hebben met het runnen van een bedrijf geven deze trainingen. De trainees krijgen daarnaast via YEP een job in een leerbedrijf. Een gewone, door de werkgever betaalde baan. Zij doorlopen een tweejarig programma, waarin zij 40 dagen (8 weken * 5 trainingsdagen) kennis opdoen van ondernemers- en managementvakken. Tijdens de duur van dit programma worden de trainees door hun werkgever en door YEP gecoacht op het in de praktijk brengen van wat zij in de trainingen leren. Na het doorlopen van het YEP programma zijn de trainees klaar voor een leidinggevende rol in het bedrijf van hun werkgever.

Het YEP programma is inmiddels aan diverse bedrijven in Ethiopië gepresenteerd. De unanieme respons is dat dit precies is wat Ethiopië op dit moment nodig heeft.

3. ORGANISATIE

Stichting YEP Ethiopia is opgericht op 10 november 2014 en is in Nederland ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 6161867993 (RSIN 854523984). YEP Ethiopia is ANBI geregistreerd en is daarmee door de Nederlandse Belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Giften zijn dus aftrekbaar van de belasting. In Ethiopië wordt YEP Ethiopia vertegenwoordigd door de organisatie Fair & Sustainable.

3.1. BESTUUR

Het bestuur van YEP Ethiopia bestaat uit de volgende personen:

- P.M. Vos: voorzitter
- J. van der Weerd: secretaris
- H. van Veldhuizen: penningmeester
- A.B. Quaak: programmamanager
- J. Gundelach: algemeen bestuurslid

Het bestuur van YEP Ethiopia streeft ernaar om ten minste eens per 10 weken te vergaderen om informatie, ideeën en meningen te delen en besluiten te nemen. Daarnaast streeft het bestuur ernaar om minimaal 3 keer per jaar naar Ethiopië te reizen om contacten te onderhouden en de projecten van de stichting te bezoeken.

In de statuten van stichting YEP Ethiopia is opgenomen dat de leden van het bestuur geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. Het bestuur zet zich in voor YEP Ethiopia vanuit passie en betrokkenheid. Bestuursleden hebben wel recht op een onkostenvergoeding wanneer zij in hun functie aan het werk zijn.

3.2. WERKNEMERS EN VRIJWILLIGERS

YEP Ethiopia heeft één werknemer in dienst. Die is als YEP Director verantwoordelijk voor het implementeren, managen en uitbouwen van het YEP programma in Ethiopië.

Daarnaast werkt de stichting nauw samen met een onderwijsdeskundige die YEP Ethiopia op vrijwillige basis helpt in het ontwikkelen van het trainingsmateriaal voor het YEP programma.

4. HUIDIGE ACTIVITEITEN

4.1. YEP PROGRAMMA

Voordat de trainees kunnen deelnemen aan het YEP programma doorlopen zij een uitgebreide selectieprocedure en worden ze beoordeeld op hun motivatie, drijfveren en vermogens. In de tussentijd bereiden de trainers zich voor op het geven van de trainingen. Voordat de trainingsblokken starten komen trainers bij elkaar voor een kick off en stemmen zij het trainingsmateriaal goed op elkaar af.

Er is een nauwe verbinding tussen YEP Ethiopia en de trainingsbedrijven. De trainingsbedrijven hebben als taak de trainees te begeleiden bij het in de praktijk brengen van de ondernemers- en managementvaardigheden. YEP Ethiopia draagt zorg voor de samenhang en voor de theorie-trainingen. Het YEP programma duurt 2 jaar, waarin praktijk en theorie hand in hand gaan. De theorie-training is gebaseerd op de Ethiopische praktijk en de praktijktraining wordt versterkt met de theoretische onderlegger. Ieder jaar worden 4 trainingsblokken van één week gegeven.

In het YEP curriculum komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. Business Management
2. Quality Management
3. English
4. Business Ethics
5. Entrepreneurial skills and HRM
6. ICT
7. Finance
8. Communications
9. Marketing and Sales
10. Mathematics

Per blok en per vak wordt theorie behandeld die wordt gerelateerd aan opdrachten die de trainees moeten uitwerken. Na een lesblok krijgen de trainees praktijkopdrachten mee. Deze praktijkopdrachten worden uitgevoerd binnen het trainingsbedrijf. In de periodes tussen de lesblokken wordt het contact met de trainees en de trainingsbedrijven onderhouden door de YEP Director.

De YEP Director bewaakt de ontwikkeling van de trainees in het programma. Hij onderhoudt tevens contacten met andere opleidingsinstituten en met de overheid om de kwaliteit en de actualiteit van het programma te bewaken en om zo goed mogelijk aan te sluiten op de bestaande structuren.

Via een systeem van blended learning worden de prestaties van de trainees online gevolgd en beoordeeld door de trainers. Dit is een effectief medium, waarmee trainees en trainers onderling communiceren over lesstof, (praktijk)opdrachten en prestaties. Het biedt een platform om gerichte, persoonlijke coaching te bieden aan de trainees.

Als de trainees het hele YEP programma hebben doorlopen zijn zij in staat de geleerde ondernemers- en managementvaardigheden in de praktijk te brengen. Dit zal de ondernemingen waar de trainees werkzaam zijn daadwerkelijk verbeteren, waardoor de impact op de omgeving groter zal zijn.

4.2. ONDERNOMEN ACTIVITEITEN IN 2015

Na de oprichting in november 2014 is YEP Ethiopia in 2015 actief aan de slag gegaan met de ontwikkeling van het YEP programma. In een aantal concrete stappen wordt toegewerkt naar het eerste trainingsjaar, dat start in het najaar van 2016. Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten die in gang zijn gezet.

1. Registratie van YEP Ethiopia

In Ethiopië wordt de stichting vertegenwoordigd door de organisatie Fair & Sustainable (www.fairandsustainable.nl).

2. Netwerken met bedrijven, stichtingen, onderwijsinstellingen en de overheid

Vanaf de oprichting van de stichting is YEP Ethiopia op zoek gegaan naar partijen die zich bezighouden met of interesse tonen in het ondernemerschap in Ethiopië. YEP Ethiopia is momenteel in gesprek met verschillende (potentiële) partners, (potentiële) trainingsbedrijven, onderwijsinstellingen en de overheid.

Het YEP programma is gepresenteerd aan bedrijven in de regio Addis Ababa en Debre Zeit (Bishoftu). De response is erg positief. 'Dit is wat Ethiopië op dit moment nodig heeft' is een veel gehoorde reactie. Ook onderwijsinstellingen, de investment agency en de Ethiopische overheid reageren unaniem enthousiast.

Inmiddels hebben zich zo'n tien bedrijven in genoemde regio aangemeld als YEP trainingsbedrijf. Dit aantal zal verder worden uitgebreid.

3. Trainingsmateriaal van het YEP programma

Om het YEP programma in het najaar van 2016 succesvol te starten is de stichting in 2015 begonnen met het opstellen van trainingsmateriaal. Dit betreft het materiaal voor zowel de trainees als de trainers. YEP Ethiopia doet dit in samenwerking met een onderwijskundige, die is gespecialiseerd in het ontwikkelen van lesmateriaal en opdrachten op het gebied van ondernemerschap en management.

Inmiddels is ook een YEP Study Guide ontwikkeld, die informatie geeft over het YEP programma en de verschillende onderwerpen/vakken die daar onderdeel van zijn.

Om de trainees ook tussen de lesperioden door goed te kunnen coachen werkt YEP Ethiopia met een online opleidingsplatform (blended learning). Via blended learning kunnen trainees bijvoorbeeld opdrachten inleveren en vragen stellen aan de trainers. Zij krijgen feedback op de gemaakte opdrachten en reacties op hun vragen. Op deze manier zorgen we voor een voortdurende communicatie tussen trainees en trainers.

4. Formeren van een trainersteam

Naast het ontwikkelen van trainersmateriaal is YEP Ethiopia op zoek gegaan naar enthousiaste trainers die affiniteit hebben met zowel het vak dat zij geven als met het trainen van Ethiopische jon-

geren. In 2015 heeft de stichting een vrijwel compleet trainersteam geformeerd. In 2016 wordt verder gezocht naar geschikte trainers voor de nog openstaande vacatures.

5. Trainingslocatie en organisatie van leermiddelen

Tijdens bezoeken van het bestuur aan Ethiopië is gezocht naar een geschikte locatie waar de trainingen gegeven kunnen gaan worden. YEP Ethiopia heeft verschillende geschikte trainingslocaties gevonden en in 2016 wordt besloten welke locatie definitief gebruikt gaat worden als trainingslocatie.

Daarnaast heeft YEP Ethiopia ook een inventarisatie gemaakt van leermiddelen die nodig zijn om trainingen te geven, zoals laptops, beamer, et cetera.

6. Selectie van potentiële trainees

Heel bewust kiest YEP Ethiopia er voor om juist kansrijke Ethiopiërs het YEP programma te laten volgen. Om aan het programma te kunnen deelnemen moet de kandidaat-trainee aan een aantal selectie criteria voldoen. Een persoonlijk assessment gaat daarom vooraf aan deelname, waarvan de uitkomst bepalend is voor de vraag of een kandidaat wel of niet mee kan doen. In dit assessment wordt niet alleen gekeken naar opleidingsniveau, maar vooral ook naar drijfveren en motivatie. Kennis van de Engelse taal is een must, omdat dit de voertaal is binnen het YEP programma.

7. Creëren van bewustzijn in Nederland en Ethiopië

Op verschillende manieren maakt YEP Ethiopia aan geïnteresseerden en betrokkenen duidelijk wat het belang is van het YEP programma. Vanaf 2015 worden er gesprekken gevoerd met ondernemers, onderwijsinstellingen, ontwikkelingsorganisaties en overheidsinstellingen, zowel in Nederland als in Ethiopië. Daarnaast heeft de stichting een eigen website gelanceerd, www.yepethiopia.com, waar veel informatie te vinden is. Momenteel wordt er gewerkt aan aanvullend informatief materiaal, zoals een makkelijk te verspreiden flyer.



5. BELEID 2016-2020

5.1. BELEID EN STRATEGIE 2016-2020

Het hoofddoel van YEP Ethiopia is om kansrijke Ethiopische jongeren ondernemers- en managementvaardigheden te leren. Om dit doel te bereiken heeft de stichting de volgende operationele, afgeleide doelen vastgesteld voor de periode 2016-2020.

Doel 1. Trainingsmateriaal gereed

Momenteel wordt er hard gewerkt aan de ontwikkeling van het trainingsmateriaal en de inrichting van het online opleidingsplatform. Doelstelling is om uiterlijk augustus 2016 het trainingsmateriaal voor de eerste lesperiode (van 8) en de blended learning omgeving gereed te hebben.

Doel 2. Trainersteam compleet

Er zijn op begin 2016 nog 3 vacatures in het trainersteam. Doelstelling is om deze uiterlijk juni 2016 te hebben vervuld.

Doel 3. Eerste groep trainees geselecteerd

Inmiddels hebben zich ongeveer 10 kandidaat-trainees aangemeld voor het YEP programma. Deze personen zullen meedoen aan een assessment. De selectie van de eerste groep trainees zal uiterlijk in juni 2016 zijn afgerond.

Doel 4. Trainingslocatie vastgesteld

Er zijn meerdere locaties in de regio Addis Ababa/Debre Zeit (Bishoftu) die in aanmerking komen als trainingslocatie. Doelstelling is om uiterlijk in juni 2016 een keuze te maken.

Doel 5. Start YEP programma

Het YEP programma zal in oktober 2016 van start gaan. Voor de eerste groep trainees begint dan het eerste YEP trainingsjaar (2016-2017).

Doel 6. Nederlandse én Ethiopische trainingsbedrijven

Inmiddels hebben zo'n 10 bedrijven in Ethiopië zich aangemeld als trainingsbedrijf. Het betreft vooral ondernemingen die geleid worden door Nederlanders.

Onlangs is de stichting gestart met het werven van Ethiopische trainingsbedrijven. De response is erg positief. Het doel is om in het trainingsjaar 2018-2019 minimaal 5 Ethiopische leerbedrijven deel te laten nemen aan het programma. Dit zal verder worden uitgebouwd naar 15 in het trainingsjaar 2019-2020.

Doel 7. Werknemers én afgestudeerde studenten van het VTC als trainee

Naast medewerkers die al werkzaam zijn in een van de trainingsbedrijven (doelgroep trainingsjaar 2016-2017) zal YEP Ethiopia ook afgestudeerde studenten van Vocational Training Centers (VTC) selecteren om aan het YEP programma deel te nemen. Uitsluitend studenten die het curriculum van het VTC met goede resultaten hebben doorlopen komen in aanmerking voor het programma.

Het doel is om in cursusjaar 2018-2019 minimaal 10 trainees te laten deelnemen die net hun opleiding op het VTC hebben afgerond.

Doel 8. Groei aantal trainees

Voor trainingsjaar 2016-2017 heeft YEP Ethiopia zich ten doel gesteld om met 10 trainees te starten. Door met een betrekkelijk kleine groep te starten kan de stichting zich richten op het doorontwikkelen van trainingsmateriaal en het verwerken van feedback die deze eerste groep trainees en hun trainingsbedrijven geven. Het doel is om het aantal trainees te laten groeien naar 60 in 2020.

Doel 9. Team van trainers uitbreiden met Ethiopische trainers

Momenteel bestaat het team van trainers voornamelijk uit Nederlandse ondernemers en onderwijskundigen (een aantal is werkzaam in Ethiopië, een aantal woont en werkt in Nederland). Het doel van de stichting is dat de YEP trainingen uiteindelijk door Ethiopiërs zullen worden gegeven.

Doel 10. Effectieve PR in Nederland en Ethiopië

Om het belang en de bekendheid van het werk van YEP Ethiopia voortdurend onder de aandacht te brengen, onderzoekt de stichting welke communicatiekanalen en -middelen het meest effectief zijn. Het doel is om in 2017 de belangrijkste kanalen te kennen en te gebruiken, zowel in Nederland als ook in Ethiopië. Hiermee worden vooral bewustwording en fondswerving beoogd.

Via bovengenoemde doelen en bijbehorende activiteiten wil YEP Ethiopia haar einddoelstelling realiseren. Het gaat ons om het ontwikkelen van management know-how en ondernemerschap. Dit doen we door kennis en ervaring op het gebied van business management en ondernemerschap over te dragen aan (jonge) Ethiopiërs die de potentie hebben een bedrijf te managen.

Met het realiseren van de doelen voor 2016-2020 richt de stichting zich op het implementeren van een duurzame oplossing (zie visie en missie YEP). Zijn het in trainingsjaar 2016-2017 voornamelijk nog door Nederlanders geleide trainingsbedrijven in Ethiopië en Nederlandse trainers die uitvoering geven aan het YEP programma, vanaf medio 2020 zullen het voornamelijk Ethiopische leerbedrijven zijn en Ethiopische trainers.

5.2. WERVING EN BEHEER VAN GELDEN

Om de doelen voor 2016-2020 te kunnen realiseren zijn financiële middelen nodig. Hierbij maken we onderscheid tussen de opstartfase en de executiefase. In de opstartfase worden er kosten gemaakt waar nog geen structurele dekking voor is. Deze fase heeft betrekking op 2016-2017 en in die periode moet bewezen worden dat het concept van YEP aanslaat. De funding zal dan met name komen van bedrijven, particulieren en vermogensfondsen in Nederland. De executiefase start in 2018. Vanaf dat moment zal er meer en meer gefund worden door bedrijven in Nederland die langdurig trainees sponsoren (Adopteer-een-Ondernemer) als ook door bedrijven in Ethiopië. Onze verwachting is dat dit goed mogelijk is na bewezen succes in 2016 en 2017.

YEP Ethiopia werft fondsen op de volgende wijze:

- **Bijdragen van trainees en trainingsbedrijven.** Om aan het YEP programma deel te kunnen nemen betalen trainingsbedrijven en trainees een bijdrage. We verwachten dat dit start na bewezen succes (na opstartfase).

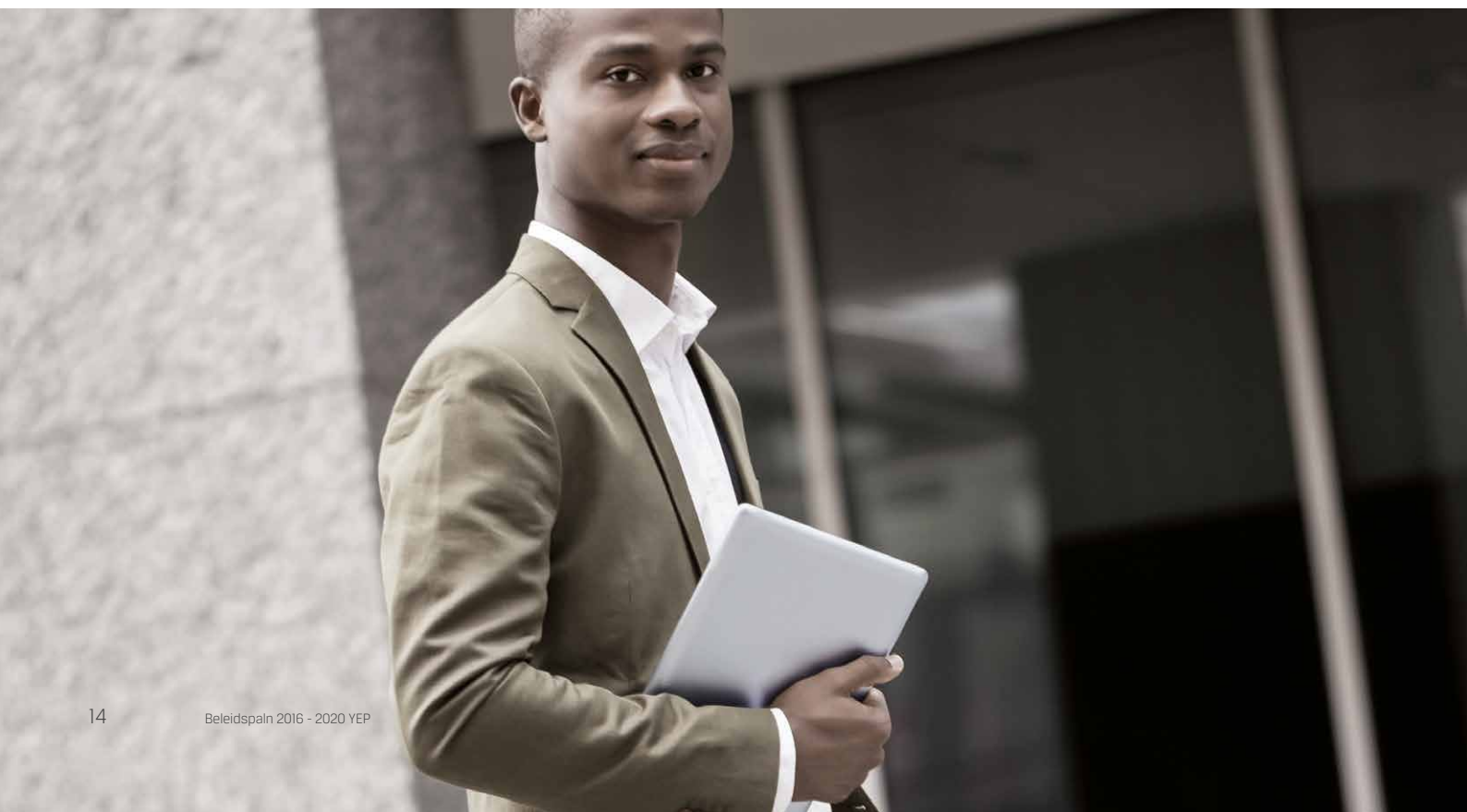
- **Donaties van particulieren, bedrijven en vermogensfondsen.** YEP Ethiopia zoekt actief naar partners die affiniteit hebben met ondernemerschap, onderwijs en het werk in Ethiopië. Het bestuur zoekt via het eigen netwerk naar ondernemers die het initiatief van YEP Ethiopia willen steunen. Via dit netwerk wil de stichting deze contacten verder uitbouwen. Initieel zal de funding komen van particulieren, bedrijven en vermogensfondsen die geloven in het YEP concept en daarbij risico durven nemen. Als het concept aanslaat starten we met een Adopteer-een-Ondernemer programma voor langdurige binding van bedrijven aan het YEP programma.
- **Subsidies.** YEP Ethiopia onderzoekt mogelijkheden voor het verkrijgen van subsidies.
- **Overige activiteiten.** YEP Ethiopia denkt na over aanvullende manieren van fondsenwerving. Dit wordt in de komende jaren verder uitgewerkt.

5.3. VERMOGEN VAN DE STICHTING

YEP Ethiopia beheert het bankrekeningnummer NL92INGB0006714935 t.n.v. Stichting YEP Ethiopia. Aan het einde van elk boekjaar, dat loopt van 1 januari tot en met 31 december, sluit de penningmeester de boeken. Daarna wordt een jaarverslag opgesteld die de balans en resultatenrekening bevat. Het bestuur van de stichting beoordeelt en controleert de inhoud van het jaarverslag, waarna het gepubliceerd wordt op de website.

Stichting YEP Ethiopia heeft geen winstoogmerk. Ook zal de stichting niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van YEP Ethiopia om haar doelstelling te bereiken. Mocht de situatie zich voordoen dat YEP Ethiopia als stichting opgeheven wordt en op dat moment een batig liquidatiesaldo heeft, dan zal dit besteedt worden aan een ANBI met een soortgelijke doelstelling.

Zowel de afwezigheid van het winstoogmerk en de bestemming van het liquidatiesaldo is opgenomen in de statuten van stichting YEP Ethiopia.



5.4. FINANCIËLE PLANNING VOOR 2016-2020

Om de doelen van 2016-2020 te kunnen realiseren heeft YEP Ethiopia de volgende begroting opgesteld.

	2016	2017	2018	2019	2020
Number of trainees	10	10	20	50	60
Income budget	€	€	€	€	€
Fees of trainees (500/year)	-	5.000	10.000	25.000	30.000
Recurring fees of companies	-	5.000	-	25.000	30.000
Funding private and other equity parties (incl. capital funds)	36.500	46.500	56.000	36.500	26.500
Additional fee companies/ employers of trainees	-	-	-	12.500	25.000
TOTAL REVENUE	36.500	56.500	66.000	99.000	111.500
Expenses budget					
Staff salaries	6.600	9.600	18.800	20.800	24.800
Travel and DSA	6.250	21.250	22.500	26.250	27.500
Education program	8.575	9.475	11.585	12.385	12.485
Advice costs	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
YEP program costs	27.925	46.825	59.385	65.935	71.285
Fundraising costs	2.500	2.500	3.000	3.000	3.000
Administration costs	3.500	3.000	3.500	4.000	4.000
TOTAL EXPENSES	33.925	52.325	65.885	72.935	78.285
BALANCE	2.575	4.175	115	26.065	33.215

5.5. BESCHIKKING OVER HET VERMOGEN VAN YEP ETHIOPIA

In de statuten van YEP Ethiopia is opgenomen dat geen enkel (rechts)persoon binnen de stichting mag beschikken over het vermogen van YEP Ethiopia. Dit betekent dat geen enkel (rechts)persoon de meerderheid van de zeggenschap heeft over het vermogen van de stichting.



ETHIOPIA

CONTACT

The Netherlands
Kerkewijk 117
3904 JB Veenendaal
+31 (0) 612 232 815

Ethiopia
P.O. Box 100542
Addis Ababa
+251 (0) 960 163 451

info@yepethiopia.com
www.yepethiopia.com

YEP Ethiopia Foundation is ANBI certified.

In Ethiopia represented via



Copyright © YEP Ethiopia

YEPETHIOPIA.COM