



ETHIOPIA

**JAARVERSLAG
2015
YEP ETHIOPIA**



INDEX

1.	Inleiding	5
2.	Stichting YEP Ethiopia	6
	2.1 Ontstaan van stichting YEP Ethiopia	6
	2.2 Visie en Missie	6
	2.3 Kernwaarden	6
	2.4 Uitgangspunten en doelstelling	7
	2.5 Wat maakt YEP uniek?	7
3.	Organisatie	8
	3.1 Bestuur	8
	3.2 Werknemers en vrijwilligers	8
4.	Activiteiten YEP Ethiopia	10
	4.1 YEP programma	10
	4.2 Ondernomen activiteiten in 2015	11
	4.3 Geplande activiteiten voor 2016	12
5.	Jaarrekening 2015	14
	5.1 Balans per 31 december 2015	14
	5.2 Staat van baten en lasten over 2015	15
	5.3 Grondslagen van balanswaardering en resultaatbepaling	16
	5.4 Toelichting op de balans	17
	5.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	18



1. INLEIDING

Waar komen we vandaan? Wat hebben we het afgelopen jaar bereikt? En wat zijn de plannen voor volgend jaar? Voor u ligt het Jaarverslag 2015 van de stichting YEP Ethiopia, voluit: Young Entrepreneur Program Ethiopia, dat op deze vragen antwoord geeft.

Om innovatie en groei van de economie te bewerkstelligen is **de ontwikkeling van management know-how en ondernemerschap** erg belangrijk. De Ethiopische overheid heeft deze ontwikkeling dan ook uitgeroepen tot één van haar belangrijkste speerpunten. YEP Ethiopia is opgericht om aan dit speerpunt invulling te geven. De binnen (het netwerk van) de stichting aanwezige kennis en ervaring op het gebied van business management en ondernemerschap dragen wij over aan (jonge) Ethiopiërs die de potentie hebben een bedrijf te managen.

Voor dit doel heeft YEP Ethiopia een effectief trainingsprogramma ontwikkeld, waarvan de kracht ligt in de combinatie van theorie en praktijk. Dit 2-jarig programma behelst 8 classroom perioden, waarin theoretische kennis wordt overgedragen. Die kennis wordt door de trainee toegepast in een van de leerbedrijven die aan YEP Ethiopia zijn verbonden.

In dit jaarverslag leest u hoe YEP Ethiopia in 2015 heeft gewerkt aan de ontwikkeling van het YEP programma. Het eerste trainingsmateriaal is ontwikkeld, een enthousiast trainersteam werd geformeerd en er is nagedacht over de vraag hoe kansrijke Ethiopische jongeren te selecteren voor deelname aan het programma. Ook is de stichting begonnen met het opbouwen van een netwerk met partijen die zich bezighouden met het ondernemerschap in Ethiopië. Tenslotte is het creëren van bewustzijn van het belang van het YEP programma in zowel Nederland als Ethiopië een belangrijke activiteit geweest.

In 2016 zal YEP Ethiopia deze activiteiten verder uitbreiden. Met als belangrijkste doel om in het najaar van 2016 de eerste trainingen te kunnen starten. YEP Ethiopia is er van overtuigd dat dit onderscheidende trainingsprogramma (iets dergelijks bestond nog niet eerder in Ethiopië) zorgt voor groei van management- en ondernemerschapsvaardigheden in het land. Wat vervolgens leidt tot toename van het aantal succesvolle en duurzame lokale ondernemingen. Want dat is onze overtuiging.

Namens het bestuur van YEP Ethiopia,

Peter Vos
Voorzitter

Hans van Veldhuizen
Penningmeester

Janine van der Weerd
Secretaris

2. STICHTING YEP ETHIOPIA

2.1 ONTSTAAN VAN STICHTING YEP ETHIOPIA

De stichting *Young Entrepreneur Program Ethiopia* (YEP) Ethiopia is in november 2014 opgericht op initiatief van een aantal ondernemende mensen die passie hebben voor ondernemerschap en onderwijs in Ethiopië. De bestuursleden van YEP Ethiopia brengen een ruimschootse ervaring mee in ondernemerschap, onderwijs en het werken in Oost-Afrika.

2.2 VISIE EN MISSIE

De Ethiopische overheid heeft de groei van ondernemersvaardigheden en management know-how hoog op de agenda staan. YEP Ethiopia zet zich in om het midden- en kleinbedrijf in Ethiopië bevorderen. Het land kent een groeiend aantal grote bedrijven, vaak met contacten in het buitenland. Het zogenaamde topsegment. Daarnaast is er een veelheid aan kleine, lokale zelfstandigen. Ethiopiërs die op enkele vierkante meters (meestal langs de kant van de weg) hun producten verkopen. Variërend van groente tot koffiekannetjes. De tussenlaag, die in westerse landen het Midden en Kleinbedrijf (MKB) wordt genoemd, biedt in Ethiopië veel mogelijkheden voor groei.

YEP Ethiopia is ervan overtuigd dat groei van het middensegment een sterke impuls geeft aan de verdere ontwikkeling van het land. Vanuit deze overtuiging zet de stichting zich in om (kennis van het) ondernemerschap en management in Ethiopië te bevorderen. Kanshebbers worden in de gelegenheid gesteld een effectief opleidingsprogramma te volgen. De deelnemers worden getraind in sleutelvaardigheden die bijdragen aan het succesvol managen van een onderneming. Kennis van het zaken doen en van leidinggeven wordt overgebracht door mensen die uit ervaring weten wat het is om een bedrijf te runnen. De deelnemers worden gecoacht bij het in de praktijk brengen van de verkregen kennis. Zij worden gestimuleerd om een leidinggevende rol in een bedrijf in te vullen (ondernemende werknemers).

2.3 KERNWAARDEN

Opleiding – Het verwezenlijken van de missie start met het overdragen van kennis en vaardigheden. Kennis leidt tot persoonlijke groei en innovatie. Vaardigheden leiden tot kwaliteit, waarin men zich kan onderscheiden van concurrenten. Gecombineerd leiden ze tot inkomen en daarmee tot een hogere welzijnsgraad.

Duurzaamheid – Wanneer de deelnemers aan het programma succesvol zijn in de business, kunnen zij de trainer zijn van de volgende lichter jongeren met ondernemerspotentie door het beschikbaar stellen van hun eigen netwerk, kennis, middelen en wanneer mogelijk traineeplaatsen. Zo wordt de kennis steeds verder uitgedragen, worden er meer mensen betrokken en bouwen we aan een duurzaam programma.

De theoretische trainingen worden aanvankelijk gegeven door Nederlandse ondernemers en onderwijskundigen. Het is de bedoeling dat op langere termijn de trainingen door Ethiopiërs worden uitgevoerd.

Kwaliteit – YEP Ethiopia is gericht op kwaliteit. Door een grondige selectie vooraf en een goede begeleiding kunnen de trainees zich persoonlijk ontwikkelen en de geleerde ondernemers- en managementvaardigheden in praktijk brengen.

Samenwerking – Uitgangspunt is een integrale aanpak waarbij samenwerking met andere spelers van groot belang is. Daarmee positioneert YEP Ethiopia zich als kennisbrug naar Ethiopië. Bedrijven, stichtingen, onderwijsinstellingen en overheid worden samengebracht om deze kennisoverdracht en overdracht van vaardigheden op structurele basis daadwerkelijk te laten plaatsvinden.

Bewustwording – Het YEP programma draagt bij aan bewustwording (van ondernemers) in Nederland van de maatschappelijk achterstand waarmee veel mensen in Ethiopië te maken hebben én dat we daar samen zeker iets aan kunnen veranderen!

2.4 UITGANSPUNTEN EN DOELSTELLING

Uitgangspunten – Voor participatie in het YEP programma worden afgestudeerden of bestaande werknemers geselecteerd, die als trainees werken in een leerbedrijf.

Doelstelling – Het doel is om Ethiopische jongeren te trainen op kennis van bedrijfsvoering, business vaardigheden, gedrag en drijfveren. Dit gebeurt in een combinatie van 'training on the job' en klassikale trainingen.

Houding – YEP Ethiopia heeft oog voor de culturele verschillen tussen Ethiopië en Nederland. Onze benadering is vanuit een respectvolle houding. De kunst is om het goede van beide landen te combineren. De aandacht voor relaties en gemeenschapszin zijn sterk ontwikkeld in Ethiopië. De werkhouding van Nederlanders kan bijdragen aan een effectievere manier van management en ondernemerschap in Ethiopië.

2.5 WAT MAAKT YEP UNIEK?

Ethiopië kent een groeiend aantal vakscholen en universiteiten. Hierdoor neemt de omvang van theoretische kennis toe. Een groot knelpunt blijkt echter het in de praktijk brengen van wat er geleerd wordt op school. Er is sprake van een grote afstand tussen leer- en praktijkomgeving.

YEP biedt kansrijke Ethiopiërs de mogelijkheid om via een werken/leren programma theorie en praktijk van het managen daadwerkelijk te integreren. De theoretische trainingen worden door YEP gegeven. Professionals die ervaring hebben met het runnen van een bedrijf geven deze trainingen. De trainees krijgen daarnaast via YEP een job in een leerbedrijf. Een gewone, door de werkgever betaalde baan. Zij doorlopen een tweejarig programma, waarin zij 40 dagen (8 weken * 5 trainingsdagen) kennis opdoen van ondernemers- en managementvakken. Tijdens de duur van dit programma worden de trainees door hun werkgever en door YEP gecoacht op het in de praktijk brengen van wat zij in de trainingen leren. Na het doorlopen van het YEP programma zijn de trainees klaar voor een leidinggevende rol in het bedrijf van hun werkgever.

Het YEP programma is inmiddels aan diverse bedrijven in Ethiopië gepresenteerd. De unanieme respons is dat dit precies is wat Ethiopië op dit moment nodig heeft.

3. ORGANISATIE

Stichting YEP Ethiopia is opgericht op 10 november 2014 ten overstaan van notaris Mr. W.D. Bahlman van Notariskantoor Van Putten Van Apeldoorn te Ede. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd en gevestigd te Veenendaal. In Nederland is de stichting bij de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 6161867993 (RSIN 854523984). YEP Ethiopia is ANBI geregistreerd en is daarmee door de Nederlandse Belastingdienst aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Giften zijn dus aftrekbaar van de belasting. In Ethiopië wordt YEP Ethiopia vertegenwoordigd door de organisatie Fair & Sustainable.

3.1 BESTUUR

Het bestuur van YEP Ethiopia bestaat uit de volgende personen:

- P.M. Vos: voorzitter
- J. van der Weerd: secretaris
- H. van Veldhuizen: penningmeester
- A.B. Quaak: programmamanager
- C. Bosch: algemeen bestuurslid
- J. Gundelach: algemeen bestuurslid

In 2015 is de samenstelling van het bestuur gelijk gebleven. Het bestuur heeft zeven keer vergaderd om informatie, ideeën en meningen te delen en besluiten te nemen. Daarnaast hebben vier van de zes bestuursleden Ethiopië bezocht om contacten te onderhouden en de projecten van de stichting te bezoeken, dit in vijf bezoeken.

In de statuten van stichting YEP Ethiopia is opgenomen dat de leden van het bestuur geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. Het bestuur zet zich in voor YEP Ethiopia vanuit passie en betrokkenheid. Bestuursleden hebben wel recht op een onkostenvergoeding wanneer zij in hun functie aan het werk zijn.

3.2 WERKNEMERS EN VRIJWILLIGERS

In 2015 had YEP Ethiopia geen werknemers in dienst. Wel werkte de stichting samen met een onderwijsdeskundige die YEP Ethiopia op vrijwillige basis helpt in het ontwikkelen van het trainingsmateriaal voor het YEP Programma.



4. ACTIVITEITEN YEP ETHIOPIA

4.1 YEP PROGRAMMA

Voordat de trainees kunnen deelnemen aan het YEP programma doorlopen zij een uitgebreide selectieprocedure en worden ze beoordeeld op hun motivatie, drijfveren en vermogens.

In de tussentijd bereiden de trainers zich voor op het geven van de trainingen. Voordat de trainingsblokken starten komen trainers bij elkaar voor een kick off en stemmen zij het trainingsmateriaal goed op elkaar af.

Er is een nauwe verbinding tussen YEP Ethiopia en de trainingsbedrijven. De trainingsbedrijven hebben als taak de trainees te begeleiden bij het in de praktijk brengen van de ondernemers- en managementvaardigheden. YEP Ethiopia draagt zorg voor de samenhang en voor de theorietrainingen. Het YEP Programma duurt 2 jaar, waarin praktijk en theorie hand in hand gaan. De theorietraining is gebaseerd op de Ethiopische praktijk en de praktijktraining wordt versterkt met de theoretische onderlegger. Ieder jaar worden 4 trainingsblokken van één week gegeven.

In het curriculum komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. Business Management
2. Quality Management
3. English
4. Business Ethics
5. Entrepreneurial skills and HRM
6. ICT
7. Finance
8. Communications
9. Marketing and Sales
10. Mathematics

Per blok en per vak wordt theorie behandeld die wordt gerelateerd aan praktijkcases die de trainees moeten uitwerken. Na een lesblok krijgen de trainees praktijkopdrachten mee. Praktijkopdrachten die ze meekrijgen zullen in overleg met hun trainingsbedrijf worden uitgevoerd. In de periodes tussen de lesblokken wordt het contact met de trainees en de trainingsbedrijven onderhouden door de YEP Director.

De YEP Director bewaakt de ontwikkeling van de trainees in het programma. Hij onderhoudt tevens contacten met andere opleidingsinstituten en met de overheid om de kwaliteit en de actualiteit van het programma te bewaken en om zo goed mogelijk aan te sluiten op de bestaande structuren.

Via een systeem van blended learning worden de prestaties van de trainees online gevolgd en beoordeeld door de trainers. Dit is een effectief medium, waarmee trainees en trainers onderling communiceren over lesstof, opdrachten en prestaties. Het biedt een platform om gerichte, persoonlijke coaching te bieden aan de trainees.

Als de trainees het hele YEP programma hebben doorlopen zijn zij in staat de geleerde ondernemers- en managementvaardigheden in de praktijk te brengen. Dit zal de ondernemingen waar de trainees werkzaam zijn daadwerkelijk verbeteren, waardoor de impact op de omgeving groter zal zijn.

4.2 ONDERNOMEN ACTIVITEITEN IN 2015

Na de oprichting in november 2014 is YEP Ethiopia in 2015 actief aan de slag gegaan met de ontwikkeling van het YEP programma dat zal starten in het najaar van 2016. Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten die in 2015 in gang zijn gezet.

1. Registratie van YEP Ethiopia

YEP Ethiopia is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel in Nederland. In Ethiopië zijn de mogelijkheden onderzocht hoe YEP Ethiopia zich in Ethiopië kan registreren. Begin 2016 wordt daarin een definitieve keuze gemaakt.

2. Netwerken met bedrijven, stichtingen, onderwijsinstellingen en de overheid

Vanaf de oprichting van de stichting is YEP Ethiopia op zoek gegaan naar partijen die zich bezighouden met of interesse tonen in het ondernemerschap in Ethiopië. YEP Ethiopia is momenteel in gesprek met verschillende (potentiële) partners, (potentiële) trainingsbedrijven, onderwijsinstellingen en de overheid.

In 2015 is het YEP programma gepresenteerd aan bedrijven in de regio Addis Ababa en Debre Zeit (Bishoftu). De response is erg positief. 'Dit is wat Ethiopië op dit moment nodig heeft' is een veel gehoorde reactie. Ook onderwijsinstellingen, de investment agency en de Ethiopische overheid reageren unaniem enthousiast.

Inmiddels hebben zich zo'n tien bedrijven in genoemde regio aangemeld als YEP trainingsbedrijf. Dit aantal zal verder worden uitgebreid.

3. Trainingsmateriaal van het YEP programma

Om het YEP programma in het najaar van 2016 succesvol te starten is de stichting in 2015 begonnen met het opstellen van het trainingsmateriaal. Dit betreft het materiaal voor zowel de trainees als de trainers. YEP Ethiopia doet dit in samenwerking met een onderwijskundige, die is gespecialiseerd in het ontwikkelen van lesmateriaal en opdrachten op het gebied van ondernemerschap en management.

Daarnaast is een start gemaakt met de opzet van een YEP Studiegids, die informatie geeft over het YEP programma en de verschillende onderwerpen/vakken die onderdeel daarvan zijn.

Om de trainees ook tussen de lesperiodes door goed te kunnen coachen gaat YEP Ethiopia werken met een online opleidingsplatform (blended learning). Via blended learning kunnen trainees bijvoorbeeld opdrachten inleveren en vragen stellen aan de trainers. Zij krijgen feedback op de gemaakte opdrachten en reacties op hun vragen. Op deze manier zorgen we voor een voortdurende communicatie tussen trainees en trainers. In 2015 is YEP Ethiopia begonnen met het informeren naar mogelijkheden rondom blended learning.

4. Formeren van een trainersteam

Naast het ontwikkelen van trainersmateriaal is YEP Ethiopia op zoek gegaan naar enthousiaste trainers die affiniteit hebben met zowel het vak dat zij geven als met het trainen van Ethiopische jongeren. In 2015 heeft de stichting een vrijwel compleet trainersteam geformeerd.

5. Trainingslocatie en organisatie van leermiddelen

Tijdens bezoeken van het bestuur aan Ethiopië is gezocht naar een geschikte locatie waar de trainingen gegeven kunnen gaan worden. YEP Ethiopia heeft verschillende geschikte trainingslocaties gevonden en in 2016 wordt besloten welke locatie definitief gebruikt gaat worden als trainingslocatie.

Daarnaast heeft YEP Ethiopia ook een inventarisatie gemaakt van leermiddelen die nodig zijn om trainingen te geven, zoals laptops, beamer, et cetera.

6. Selectie van potentiële trainees

Heel bewust kiest YEP Ethiopia er voor om juist kansrijke Ethiopiërs het YEP programma te laten volgen. Om aan het programma te kunnen deelnemen moet de kandidaat-trainee aan een aantal selectie criteria voldoen. Een persoonlijk assessment gaat daarom vooraf aan deelname, waarvan de uitkomst bepalend is voor de vraag of een kandidaat wel of niet mee kan doen. In dit assessment wordt niet alleen gekeken naar opleidingsniveau, maar vooral ook naar drijfveren en motivatie. Kennis van de Engelse taal is een must, omdat dit de voertaal is binnen het YEP programma. In 2015 is een eerste opzet gemaakt voor de selectieprocedure en het intakeformulier voor trainees.

7. Creëren van bewustzijn in Nederland en Ethiopië

Op verschillende manieren maakt YEP Ethiopia aan geïnteresseerden en betrokkenen duidelijk wat het belang is van het YEP programma. Vanaf 2015 worden er gesprekken gevoerd met ondernemers, onderwijsinstellingen, ontwikkelingsorganisaties en overheidsinstellingen, zowel in Nederland als in Ethiopië. Daarnaast heeft de stichting een eigen website gelanceerd, www.yepethiopia.com, waar veel informatie te vinden is. Momenteel wordt er gewerkt aan aanvullend informatief materiaal, zoals een makkelijk te verspreiden flyer.

4.3 GEPLANDE ACTIVITEITEN VOOR 2016

In 2016 hoopt YEP Ethiopia de activiteiten die in 2015 gestart zijn verder uit te bouwen. In het najaar van 2016 zullen de eerste trainingen starten. YEP Ethiopia zal in 2016 werken aan de volgende activiteiten:

- Registratie YEP Ethiopia in Ethiopië;
- Vervullen van de vacature voor YEP Director in Ethiopië;
- Uitbreiden van het netwerk met bedrijven, stichtingen, onderwijsinstellingen en de overheid;
- Gereedmaken van het trainingsmateriaal;
- Formeren van een compleet trainersteam;
- Vaststellen van de trainingslocatie en organisatie van leermiddelen;
- Selecteren van de trainees die in 2016 starten met het YEP programma;
- Starten met de eerste trainingsweek in het najaar van 2016;
- Effectieve PR in Nederland en Ethiopië.



5. JAARREKENING 2015

5.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2015

	December 31, 2015	December 31, 2014
ACTIVA	€	€
Materiële vaste activa	-	-
Kantoormachines	-	-
Vorderingen	-	-
Waarborgsommen	-	-
Te ontvangen rente	-	-
Liquide middelen	8.549	39
ING Courantrekening	2.924	39
ING Spaarrekening	5.625	-
TOTALE ACTIVA	8.549	39
PASSIVA		
Eigen vermogen	7.910	39
Vrij besteedbaar vermogen	610	39
Bestemmingsreserves	7.300	-
Schulden op korte termijn	639	-
Te betalen advertentiekosten	639	-
TOTALE PASSIVA	8.549	39

5.2 STAAT VAN BATEN EN LASTER OVER 2015

	2015	2014
	€	€
FONDSSENWERVING		
Giften met bestemming	7.300	0
Giften zonder bestemming	10.394	300
Totale baten uit fondsenwerving	17.694	300
Directe kosten	9.420	-
Uitvoeringskosten eigen organisatie	-	261
Totale kosten uit fondsenwerving	9.420	261
In % van baten uit fondsenwerving	53,2%	87%
Beschikbaar uit fondsenwerving	8.275	39
Resultaat beleggingen	-	-
Totaal beschikbaar voor doelstelling	8.275	39
BESTEDINGEN		
Hulpverlening		
Verstreckte bijdragen	-	-
Uitvoeringskosten eigen organisatie	403	-
Totaal besteed aan doelstelling	403	-
Overschot / tekort	7.871	39
Mutatie bestemmingsreserves	7.300	-
Mutatie vrij besteedbaar vermogen	571	39
Verwerking overschot / tekort	7.871	39

5.3 GRONDSLAGEN VAN BALANSWAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld naar de grondslag van historische kosten. Daarnaast is de jaarrekening zoveel mogelijk opgesteld conform de Richtlijn verslaggeving fondsenwervende instellingen.

Balanswaardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde, verminderd met afschrijvingen bepaald op basis van geschatte levensduur.

Vorderingen, liquide middelen en schulden

De vorderingen, liquide middelen en schulden worden opgenomen tegen de nominale waarden. Vorderingen, liquide middelen en schulden in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum.

Bestemmingsreserve

Van giften waarbij door de schenker een bestemming is aangegeven, komt voor 100% ten gunste van de aangegeven bestemming.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Giften, collecten en subsidies worden verantwoord in het jaar van ontvangst. De overige baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben.

5.4 TOELICHTING OP DE BALANS

	December 31, 2015	December 31, 2014
ACTIVA	€	€
Vorderingen		
<i>Waarborgsommen</i>		
Depotbedrag PPT	-	-
	-	-
<i>Te ontvangen rente</i>		
ING bank	-	39
	-	39
	2015	2014
PASSIVA	€	€
Eigen vermogen		
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>		
Saldo per 1 januari / 10 november 2014	39	-
Uit verwerking overschot	571	39
Saldo per 31 december	610	39
<i>Bestemmingsreserves</i>		
Saldo per 1 januari	-	-
Uit verwerking overschot	7.300	-
Saldo per 31 december	7.300	-
<i>Specificatie bestemmingsreserves</i>		
VTC activiteiten Ethiopië (vanuit Stichting PassionConnects)	7.300	-
	7.300	-
<i>Nog te betalen kosten</i>		
Advertentiekosten	639	-
Kosten nieuwsbrief / portokosten	-	-
	639	-

5.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2015	2014
	€	€
Kosten fondsenwerving		
<i>Directe verwervingskosten</i>		
Reis- en verblijfkosten trainers e.d.	4.783	-
Inhuur extern advies algemeen	1.685	-
Voorlichtings- en promotiemateriaal incl. website	2.951	-
	9.420	-
<i>Uitvoeringskosten eigen organisatie</i>		
Kosten vergaderingen	123	-
Portokosten	-	-
Kosten internet	-	-
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	100	211
Notariskosten	-	-
Bankkosten	180	-
Diverse kosten	-	50
	403	261





ETHIOPIA

CONTACT

The Netherlands
Kerkewijk 117
3904 JB Veenendaal
+31 (0) 612 232 815

Ethiopia
P.O. Box 100542
Addis Ababa
+251 (0) 960 163 451

info@yepethiopia.com
www.yepethiopia.com

YEP Ethiopia Foundation is ANBI certified.

In Ethiopia represented via



Copyright © YEP Ethiopia

YEPETHIOPIA.COM