ETHIOPIA

JAARVERSLAG 2025
YEP ETHIOPIA

INDEX

03
INLEIDING

04
STICHTING YEP ETHIOPIA

11
HOOGTEPUNTEN 2025

20
VOORUITBLIK 2026

21
JAARREKENING

33
ONDERTEKENING BESTUUR

1. INLEIDING

We kijken met dankbaarheid terug op een mooi jaar voor YEP Ethiopia. Steeds opnieuw zien we hoe groot de impact is in de levens van de trainees. Het is een voorrecht om hier samen bij betrokken te zijn. Niet de aantallen staan centraal, maar de diepgang van de verandering. Zoals meerdere trainees het verwoorden: 'YEP is life changing'.

Kijken we toch naar de cijfers, dan zien we dat er gelijktijdig steeds meer groepen worden getraind. Ook groeit het aantal lokale trainers. Het is bemoedigend om te zien hoe er steeds meer kruisbestuiving en zelfredzaamheid ontstaat.

Tegelijkertijd staat Ethiopië – en daarmee YEP – voor grote uitdagingen. Het land verkeert nog altijd in een burgeroorlog, al is daar in Addis Ababa, waar de trainingen plaatsvinden, relatief weinig van te merken. De economie van Ethiopië kent een paradoxaal karakter: het is een van de snelst groeiende economieën van Afrika, maar tegelijkertijd structureel grillig en instabiel. Het loslaten van de kunstmatig wisselkoers leidde ertoe dat de Ethiopische birr in korte tijd de helft van haar waarde verloor. Terwijl Addis Ababa en tal van andere steden in hoog tempo vernieuwen, kampen bedrijven en huishoudens achter de opgeknapte gevels met hoge inflatie: veel basisgoederen zijn onbetaalbaar worden. Dit alles heeft ook gevolgen voor YEP, de kosten van een YEP-training zijn in birr inmiddels meer dan verdubbeld.

In 2025 is een voorzichtige stap gezet naar Kenia. Delen van het programma worden daar, in samenwerking met een universiteit in Nairobi, aangeboden. We zien uit naar een vergelijkbare impact in Kenia en verwachten dat deze stap ook bijdraagt aan de (financiële) stabiliteit van YEP. Daarnaast wordt er gekeken naar uitrol in Tanzania en Zambia.

We nodigen u van harte uit om ons jaarverslag te lezen. YEP is volop in ontwikkeling, en we nemen u daar graag, met dankbaarheid, in mee.

Bram Quaak
Voorzitter

2. STICHTING YEP ETHIOPIA

Eind 2014 is stichting YEP Ethiopia opgericht door een vijftal Nederlandse ondernemers met passie voor Ethiopië. Uit gesprekken met voornamelijk ondernemers, scholen, overheid en bedrijven kwam naar voren dat in Ethiopië dringend behoefte is aan kennis van management en ondernemerschap. Dit betekende de start van het YEP-onderwijsprogramma.

De YEP-organisatie bestaat uit een bestuur, managementteam, team van trainers en coaches als ook medewerkers in ondersteunende rollen. Deze groep enthousiaste en gedreven mensen zetten zich, naast hun reguliere baan, in voor de ontwikkeling van Ethiopië.

VISIE & MISSIE

De Ethiopische overheid heeft de groei van ondernemersvaardigheden en management knowhow hoog op de agenda staan. YEP Ethiopia zet zich in om het midden- en kleinbedrijf in Ethiopië te bevorderen. Het land kent een groeiend aantal grote bedrijven, ook wel het topsegment, vaak met contacten in het buitenland. Daarnaast is er een veelheid aan kleine, lokale zelfstandigen.

Deze kleine, lokale zelfstandigen bestaan uit Ethiopiërs die op enkele vierkante meters, vaak langs de weg, hun producten verkopen. De tussenlaag, die in westerse landen het Midden- en Kleinbedrijf (MKB) wordt genoemd, ontbreekt grotendeels en biedt in Ethiopië veel mogelijkheden voor groei. Maar die groei wordt belemmerd door beperkte toegang tot praktische kennis en kapitaal. YEP Ethiopia is ervan overtuigd dat groei van het middensegment een sterke impuls geeft aan de verdere ontwikkeling van het land. Vanuit deze overtuiging zet de stichting zich in om (kennis van het) ondernemerschap en management in Ethiopië te bevorderen.

Kanshebbers worden in de gelegenheid gesteld een effectief opleidingsprogramma te volgen. In dit opleidingsprogramma worden deelnemers getraind in sleutelvaardigheden die bijdragen aan het succesvol managen van een onderneming. Trainers die uit ervaring weten wat het is om een bedrijf te runnen brengen hun kennis en vaardigheden over op de trainees. Ook worden de trainees gecoacht bij het in de praktijk brengen van deze verkregen kennis. Bovendien worden zij gestimuleerd om een leidinggevende rol in een bedrijf te vervullen (ondernemende werknemers).

WAT MAAKT HET YEP PROGRAMMA UNIEK?

YEP is een tweejarig, parttime Management Development Program. Het is gericht op Ethiopische professionals die hun ondernemersvaardigheden en management skills willen ontwikkelen. Het is een compleet executive programma, waarin theorie en praktijk worden samengebracht binnen een effectieve leeromgeving.

Daarnaast is YEP een algemeen managementprogramma; deelnemers zijn werkzaam in een breed spectrum van branches en industrieën. Het YEP-programma bevat componenten van theorielessen, persoonlijke coaching, business simulaties en professional skills. De trainees schrijven een businessplan en werken aan een persoonlijk ontwikkelplan. De lessen en begeleiding worden uitgevoerd door professionals uit het bedrijfsleven. Over een periode van twee jaar volgen de trainees ieder kwartaal een intensieve lesweek. Tussen de lessen door werken ze aan hun opdrachten. In het programma leren de Ethiopische trainees hoe ze hun impact kunnen vergroten.

Naast kennis van ondernemerschap en management is de opleiding vooral gericht op houding en gedrag. De trainees worden opgeleid in het aansturen van een team, afdeling of divisie, of zelfs een heel bedrijf. Ze leren daarin te acteren als een ondernemer, die gericht is op de lange termijn. Door middel van casuïstiek brengt het YEP-programma de praktijk heel dichtbij. Met als gevolg dat de trainees morgen kunnen toepassen wat ze vandaag leren.

BESTUUR

Het bestuur van YEP Ethiopia bestond in 2025 uit de volgende personen:

- Bram Quaak: voorzitter
- Jan Gundelach: algemeen bestuurslid, tweede voorzitter
- Janine van der Weerd: secretaris
- Erik Hartman: penningmeester
- Peter Vos: algemeen bestuurslid

In de statuten van de stichting is opgenomen dat de leden van het bestuur geen beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. Het bestuur zet zich in voor YEP Ethiopia uit passie en betrokkenheid. Bestuursleden hebben wel recht op het declareren van de gemaakte kosten.

Bestuursbezoek Ethiopië

In 2025 hebben meerdere bestuursleden een bezoek gebracht aan Ethiopië. Dit vond plaats tijdens YEP trainingsweken.

Erik Hartman sloot aan tijdens de YEP trainingsweek van juni. Voor Erik was dit een mooie kennismaking met de YEPpers in Ethiopië! Naast het zijn van bestuurslid, heeft Erik deze week ook lesgegeven in de vakken Business Management en Finance.

Jan Gundelach en **Janine van der Weerd** bezochten Ethiopië tijdens de YEP trainingsweek van december. Tijdens deze week zijn veel gesprekken gevoerd met de staff, trainers en trainees. Daarnaast was er tijd om lessen bij te wonen waarin het vernieuwde curriculum werd gebruikt! Voor trainers was er een kant-en-klare map beschikbaar met daarin presentaties, handleidingen en werkboeken. Per onderdeel is uitgewerkt wat de trainees moeten leren, hoeveel tijd ze daarvoor hebben en hoe een trainer daarbij kan helpen. Tenslotte waren er MTa-games, waarbij trainees in groepjes werden verdeeld en onder tijdsdruk met creatieve oplossingen voor een probleem moeten komen. Juist het ontbreken van duidelijke regels in deze games is even wennen voor de trainees.. maar dit alles zorgde voor veel hilariteit, waarbij de groepen met verschillende oplossingen kwamen. Wat ze leren? Dat we vaak denken naar dezelfde wereld te kijken, maar in werkelijkheid zijn er meerdere interpretaties. Communicatie is de sleutel!

Bram Quaak sloot later in de YEP trainingsweek van december aan, waarbij ook de diplomering van batches 5 en 6 op het programma stond.

Het was goed om vanuit de verschillende bestuursleden de binding met het YEP-team in Ethiopië te versterken, de ervaringen van trainers te horen en misschien wel het belangrijkste: van trainees te horen welke impact het YEP Programma op hun zakelijke- en privéleven heeft. Ook was het erg mooi om de Ethiopische lokale trainers aan het werk te zien. Dit is een belangrijke stap voor YEP, want onze doelstelling is dat YEP uiteindelijk lokaal gerund kan worden!

Met al deze prachtige ontwikkelingen kijken we vol vertrouwen uit naar het nieuwe jaar 2026!

WAT DRIJFT ONS?

In het dagelijkse leven zijn onze bestuursleden actief in het bedrijfsleven en het onderwijs. Samen beschikken we over een breed spectrum van expertise. We weten wat het is om een business op te zetten, te managen en te ontwikkelen. Daarnaast is er binnen ons team ervaring met kennisoverdracht.

Vanuit ons christen-zijn vinden we het belangrijk om te delen. Het is onze overtuiging dat wat we hebben ontvangen niet bedoeld is om voor onszelf te houden. Daarom dragen wij onze kennis en ervaring in business en management over aan kansrijke Ethiopiërs, om daarmee hun ontwikkelingspotentieel te vergroten. Deze Ethiopiërs kunnen hun opgedane kennis en ervaring tot uiting brengen binnen hun eigen organisatie, maar dit heeft ook invloed op hun kerk, familie of maatschappelijk werk. Verandering en ontwikkeling wordt bewerkstelligd!

YEP Ethiopia heeft als doel de armoede in Ethiopië te bestrijden. Met de overdracht van onze kennis, ervaring en vaardigheden op het gebied van ondernemerschap en management helpen wij de lokale economie te groeien en de mensen te ontwikkelen tot sterke leiders. Waardoor er 1) meer werkgelegenheid ontstaat, 2) meer gezinnen inkomsten genereren uit werk, 3) meer inwoners toegang krijgen tot infrastructuur op het gebied van gezondheidszorg en onderwijs, en 4) er een hogere levensstandaard ontstaat voor de burgers. Om dit doel te bereiken bieden wij het YEP-programma aan in Ethiopië.

De ontwikkeling van soft skills, zoals reflecteren en feedback geven en ontvangen, nemen een centrale plek in binnen het programma. Daarnaast wordt ook het denken in termen van duurzaamheid geprioriteerd door YEP. Hierbij wordt het maximaliseren van zowel directe als indirecte impact beoogd.

MANAGEMENT ETHIOPIË

In 2023 zijn Hans en Alita Walhout naar Ethiopië vertrokken om vanuit daar het YEP-programma aan te sturen. Vanuit Ethiopië kon het hele programma worden geprofessionaliseerd. Denk hierbij aan het bouwen van een nieuw curriculum, het zoeken naar een nieuwe trainingslocatie, het aantrekken van trainees en het invoeren van een ander administratiesysteem. Bovendien is hun functie als aanspreekpunt op locatie in Ethiopië van groot belang.

In 2024 is Aster Asfaw als YEP Managing Director aangesteld in het Ethiopische managementteam. Aster is gecertificeerd Executive Leadership Coach en brengt jarenlange ervaring mee in leiderschap, persoonlijke ontwikkeling en coaching. Vanuit Hans en Alita wordt op deze manier de overdracht naar een lokaal management in Ethiopië gestart.

MANAGEMENT NEDERLAND

Als Management Assistent heeft Caroline Quaak in Nederland veel taken op zich genomen. In die functie wordt het contact met trainers onderhouden, worden visa en tickets geboekt en wordt de bijbehorende administratie geregeld. Dit alles was al in nauwe samenwerking met het Ethiopische managementteam. Toen Caroline begin 2025 aangaf te willen stoppen bij YEP, was het dan ook een logische stap om haar taken naar het Ethiopische team over te hevelen. Caroline heeft medio 2025 afscheid genomen.

LOKAAL TEAM ETHIOPIË

In september 2023 was Henok Abera aangenomen met de focus op sales en assisterende werkzaamheden. Deze rol heeft hij tot half 2025 vervuld, waarna hij een andere uitdaging is aangegaan. Rond het afscheid van Henok heeft het team in Ethiopië een opvolger gevonden: Bezawit Gizachew! YEP is erg blij dat zij het team kan ondersteunen waar nodig is.

Maak kennis met Bezawit!

“Mijn naam is Bezawit en ik ben de nieuwe managementassistente van het YEP team in Ethiopië. In de afgelopen jaren heb ik ervaring opgedaan in zowel de horeca als een positie op de afdeling Sales.

Ik wil heel graag bijdragen aan de gezamenlijke doelstellingen die YEP heeft. In mijn dagelijkse werkzaamheden voor YEP zal ik bezig zijn met het verzorgen van de trainingsweken, ben ik contactpersoon, help ik met het organiseren van de diplomering van trainees, ga ik mee naar beurzen om YEP te promoten en ondersteun ik verder waar nodig.

Ik kijk ernaar uit om met het team en de trainees aan de slag te gaan!”

TRAINERS

Zo'n 30 trainers geven daadwerkelijk uitvoering aan het lesprogramma. Iedere trainer neemt de trainees mee in zijn/haar kennis en ervaring op het gebied van management en ondernemerschap waar hij/zij zelf deskundig in is. Allemaal specialisten, die weten waar ze het over hebben. De trainers hebben een internationale achtergrond en wonen in zowel Europa als lokaal in Ethiopië zelf. Tenslotte is in 2024 de eerste Ethiopische trainer aangenomen, waarna in 2025 nog een nieuwe Ethiopische trainer aan het team is toegevoegd.

YEP: Een wederzijdse leerervaring!

"Wat mijn rol als trainer binnen YEP Ethiopia voor mij zo bijzonder maakt, is de unieke positie waarin ik me bevind. Als Nederlandse trainer met Ethiopische roots, die twaalf jaar in Ethiopië heeft gewoond en nog steeds werkt, mag ik dagelijks bruggen slaan tussen verschillende culturen, lokale realiteiten en internationale inzichten.

Elke training is daarom een wederzijdse leerervaring. Terwijl deelnemers nieuwe vaardigheden ontwikkelen, krijg ik zelf steeds weer nieuwe inzichten in de kracht, creativiteit en veerkracht van de Ethiopische private sector. Tegelijkertijd bieden de gesprekken een waardevol inkijkje in de uitdagingen waarmee professionals dagelijks worden geconfronteerd, van het maken van ethisch verantwoorde keuzes tot het creëren van sterke werkculturen binnen de snel veranderende en complexe omgeving waarin Ethiopische ondernemers actief zijn.

Juist deze combinatie van kansen en uitdagingen maakt het werk zo inspirerend. Het is bijzonder om te zien hoe jonge professionals niet alleen groeien in hun vakmanschap, maar ook bewust nadenken over hun rol als integere leiders, collega's en ondernemers. Hun openheid, nieuwsgierigheid en drive geven mij telkens opnieuw energie en vertrouwen in de toekomst!"

Meskerem Ritmeester | YEP Trainer
Managing Partner & Business Development
Impact for Sustainability Consulting

3. HOOGTEPUNTEN 2025

Als YEP Managing Director in Ethiopië, beschrijft Aster Asfaw haar terugblik op het jaar 2025:

> “Als ik terugkijk op 2025, kijk ik met veel dankbaarheid en trots terug op hetgeen YEP Ethiopia heeft bereikt. Het jaar bracht aanzienlijke economische uitdagingen met zich mee, waaronder hoge inflatie, beperkingen in vreemde valuta en stijgende operationele kosten. Toch zijn we, ondanks deze realiteit, gefocust gebleven op onze missie: het ontwikkelen van ethische, competente en toekomstbestendige leiders die een betekenisvolle bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van Ethiopië.
>
> Ik wil graag mijn oprechte waardering uitspreken aan onze trainees, alumni, trainers, medewerkers, partners, donoren en supporters. Jullie vertrouwen, samenwerking en betrokkenheid maken deze reis mogelijk. Samen bouwen we niet alleen aan leiders, maar ook aan een sterkere toekomst voor Ethiopië!”

YEP TRAININGSWEKEN

Gedurende het jaar hebben we met succes vier intensieve trainingsweken verzorgd, waarin ervaringsgericht leren, coaching, praktijkervaring en uitwisseling tussen deelnemers werden gecombineerd. Als YEP zijn we trots op de vooruitgang die de trainees hebben geboekt.

HET VERNIEUWDE CURRICULUM GEÏMPLEMENTEERD!

In 2024 heeft YEP Ethiopia een grote stap gezet in de ontwikkeling van een vernieuwd curriculum. Dit nieuwe curriculum richt zich op strategische doelstellingen:

- Standaardisatie en Professionalisering
- Internationale Accreditatie en Erkenning
- Culturele Inbedding
- Interactief Leerproces

Deze vernieuwing omarmt het concept van experiential learning (ervaringsleren). Door ervaringen te koppelen aan theoretische kennis en trainees uit te dagen om te experimenteren en toe te passen, streven we naar duurzame gedragsverandering en leerresultaten.

Ter optimalisatie van het leerproces is een thematische indeling van de in totaal acht trainingsweken opgesteld. Elke week krijgt een specifieke focus, die verder wordt uitgediept in de relevante modules.

De volledige standaardisatie van alle trainingsmodules, in lijn met AACSB-principes, heeft de kwaliteit fors verhoogd. Dit alles is ontwikkeld onder leiding van trainers Leen Roeleveld en Amina Mustapha. Leen geeft toelichting op het nieuwe programma:

> “Onze nieuwe holistische aanpak gaat verder dan traditioneel bedrijfsonderwijs. We integreren kernonderdelen van persoonlijke en professionele ontwikkeling, bedrijfskundige- en ondernemerschapsvakken en praktische strategieën, allemaal gebaseerd op ethische bedrijfswaarden.
>
> Wat dit programma echt onderscheidt, is onze focus op ervaringsgericht leren. In plaats van passieve colleges, nemen deelnemers actief deel aan praktijksituaties, reflecteren ze op hun ervaringen en passen ze hun inzichten direct toe. Deze aanpak zorgt voor een dieper begrip en blijvende gedrags-verandering, iets wat traditioneel onderwijs simpelweg niet kan evenaren.
>
> Een hoogtepunt van onze sessies is de integratie van MTa Learning-activiteiten en -spellen. Deze krachtige tools creëren een veilige omgeving waarin deelnemers kunnen experimenteren, falen, leren en groeien - waarbij ze kritisch denken en samenwerkingsvaardigheden ontwikkelen die direct toepasbaar zijn in hun professionele loopbaan.
>
> We zien hoe deze Ethiopische professionals uitdagingen aangaan, reflecteren op resultaten en hun aanpak direct in de praktijk brengen. Dit bevestigt waarom ervaringsgericht leren zo krachtig is: het bouwt niet alleen kennis op, maar ontwikkelt direct vaardigheden en karakter.
>
> Ik kijk ernaar uit om de groei en impact van deze opkomende (business)leiders te volgen terwijl ze zich steeds verder ontwikkelen binnen het programma!”

START NIEUWE BATCHES 8, 9 EN 10

Drie nieuwe batches konden succesvol starten aan het YEP Programma: batch 8, 9 en 10. Dit betreft in totaal 45 nieuwe trainees, afkomstig uit diverse professionele achtergronden en sectoren. Hun enthousiasme en betrokkenheid bevestigen opnieuw de blijvende relevantie en vraag naar leiderschapsontwikkeling in Ethiopië. En met de start van deze trainees een primeur voor YEP: voor het eerst werden er vijf batches tegelijk getraind!

Onze inzet voor inclusie bleef sterk. Dankzij de genereuze steun van onze partners, allereerst vanuit de RVO en later ook van onze nieuwe hoofdsponsor Visser & Visser, hebben verschillende getalenteerde deelnemers een studiebeurs ontvangen. Op deze manier kunnen niet alleen professionals uit het bedrijfsleven, maar ook professionals uit bijv. hulporganisaties deelnemen aan het programma.

ORGANISATIEVERBETERINGEN

Naast de uitvoering van het programma hebben we de organisatie zelf ook verder versterkt. Verbeteringen in personeelsbezetting, governance-systemen, rapportages en het genereren van inkomsten hebben onze operationele effectiviteit verhoogd. Nieuwe (regionale) samenwerkingen hebben bovendien ons bereik in Ethiopië vergroot, waardoor we in de toekomst een grotere poel aan potentiële trainees én trainers tot onze beschikking hebben. In 2026 zal hier dan ook verder aan gewerkt worden.

UITDAGINGEN EN GROEIKANSEN

De loskoppeling van de Ethiopische birr en de dollar heeft een grote impact op de (lokale) economie in Ethiopië. Dit was in 2025 goed merkbaar en bracht ook de nodige uitdagingen voor YEP. De operationele kosten zijn forst gestegen. Daarnaast kwamen veel Ethiopische bedrijven financieel in zwaar weer, met als gevolg dat deze bedrijven noodgedwongen moeten snijden in allerlei kosten – waaronder kosten voor training en opleiding. Voor YEP was het daarom extra moeilijk om nieuwe trainees te werven. Tegelijk heeft dit er ook voor gezorgd dat we onze prioriteiten scherper gesteld hebben voor de toekomst, wat weer leidde tot nieuwe groeikansen voor de toekomst. Daarover meer in de vooruitblik naar 2026!

AFSTUDEREN BATCHES 5 EN 6

Een van de hoogtepunten van het jaar was het afstuderen van batches 5 en 6, waarmee de succesvolle afronding van het tweejarig leiderschapstraject voor 35 jonge professionals werd gemarkeerd. Het zien van hun groei, zelfvertrouwen en toewijding aan leiderschap was inspirerend en waardevol. De afstudeerceremonie, gehouden in de Ambassade van het Koninkrijk der Nederlanden, bracht afgestudeerden, families, werkgevers, trainers en partners samen en vormde een mooie herinnering.

Reflectie van een (net afgestudeerde) YEP-trainee

"De Business Case vormde het hoogtepunt van mijn tweejarige YEP-traject. In deze twee jaar heb ik deelgenomen aan acht fysieke trainingsweken en heb ik belangrijke leiderschapsthema's verkend, zoals Ethical Leadership, professionele vaardigheden, finance, HR, sales en marketing, supply chain en IT. Dit alles in combinatie met intensieve Personal Development Plan-sessies die mij uitdaagden om diep te reflecteren op wie ik ben en wat voor leider ik wil worden.

Gedurende deze reis heb ik veel dingen geleerd en afgeleerd. Ik heb mijn organisatie en mijn eigen leiderschap vanuit een nieuw perspectief bekeken. Daarnaast heb ik geleerd hoe ik een sterkere ambassadeur voor mijn organisatie kan worden, terwijl ik tegelijkertijd mijn persoonlijke groei verder ontwikkel.

De Business Case brengt alles samen en vertaalt twee jaar aan leerervaringen naar praktische oplossingen die zowel mijn organisatie als mijzelf verder helpen.

Zoals het motto van YEP Ethiopia zegt: "You will walk this place differently." En dat doe ik ook – niet alleen als een betere leider, maar ook als een betere burger!"

Siham Ayele | YEP Trainee
Country Manager Ethiojobs.net

Management and Leadership Development Program
CERTIFICATE OF COMPLETION
Siham Ayele Gemechu

YEP Ethiopia
Let's celebrate!

IMPACT TRAINEES

Het YEP Programma heeft grote impact op de (afgestudeerde) trainees en hun omgeving, zowel zakelijk als privé. Een greep uit de verschillende testimonials!

"Met mijn deelname aan dit programma, heb ik een beter begrip gekregen hoe een bedrijf functioneert. Ik kan mijn leiderschapsskills hier verder ontwikkelen. Ik nodig professionals vanuit verschillende industrieën uit om dit programma te volgen!"
Anteneh Kalil | YEP Trainee

"Tijdens mijn derde trainingsweek bij YEP nam ik deel aan een coaching sessie die mijn kijk op leiderschap fundamenteel veranderde. In die training heb ik geleerd dat effectieve leiders niet altijd alle antwoorden hoeven te hebben. In plaats daarvan kunnen ze hun teams sterker maken door hen vragen te stellen. Deze coaching aanpak heeft mijn rol als Senior Finance Officer veranderd. In plaats van meteen met oplossingen te komen, begeleid ik mijn teamleden nu door hen gerichte vragen te stellen. Het resultaat? Meer betrokken teamleden die zich gesterkt voelen en meer verantwoordelijkheid nemen voor hun werk! Leiderschap gaat niet alleen over sturen, maar ook over het ontwikkelen van anderen zodat ze hun volledige potentieel kunnen bereiken.
Dankjewel YEP, voor dit waardevolle inzicht!"
Mekdes Admasu | YEP Trainee

"Via het YEP programma ontving ik waardevolle training in finance, logistiek, personeelszaken, business ethics en ondernemerschap. Dit bleken precies de vaardigheden te zijn die ik nodig had toen ik drie jaar later, in 2021, de rol van directeur bij GUZO Coffee op me nam. Ik wil YEP Ethiopia heel erg bedanken en ik moedig YEP aan om dit impactvolle werk voort te zitten door het hele land!"
Robel Tullu | YEP Alumni

“Wat een YEP-week! De sessies zaten boordevol inzichten, maar de discussie over 'Rode Oceaan'- en 'Blauwe Oceaan'-strategieën maakte de meeste indruk op me. Het idee dat we niet constant hoeven te strijden om marktaandeel was een echte eye-opener. Het is zo makkelijk om je te laten meeslepen door de concurrentie. De training leerde ons dat echt succes vaak voortkomt uit het kennen van je unieke kernwaarde en het creëren van een frisse start – een 'blauwe oceaan' waar jij de enige speler bent.

Dus stoppen met kijken naar wat anderen doen en in plaats daarvan naar binnen kijken. Ik kijk ernaar uit om dit in de praktijk te brengen!”
Bethlehem Melaku | YEP Trainee

“Dit is veel meer dan we hadden verwacht..
we kregen gratis consultancy voor ons team!”

WARYT Furniture Manufacturing
n.a.v. het bedrijfsbezoek van de YEP Trainees

ALUMNI EVENTS

De YEP community groeit! Met steeds meer afgestudeerde trainees, is het organiseren van een alumni-dag van grote toegevoegde waarde. Alumni komen terug bij YEP om die dag meer te horen over een specifiek en actueel thema. Sprekers vertellen hun ervaringen en er is gelegenheid om vragen te stellen. Daarnaast is er volop ruimte om met andere alumni en huidige YEP trainees te netwerken. De twee sprekers van het alumni-event in december 2025 deelden hun ervaringen rondom integriteit. Wat betekent ethiek in business en waarom is het belangrijk dat je doet wat je beloofd hebt? Vragen waar met veel interactie over gesproken werd: voordat men het wist was de tijd alweer voorbij!

Keep your promises
Dedication to your tasks
Be consistent
Be on time
Trust in each other

4. VOORUITBLIK 2026

Als YEP hebben we een druk, maar mooi jaar 2025 achter ons liggen. Meerdere speerpunten uit het achterliggende jaar zullen ook in D.V. 2026 worden voortgezet.

UITROL EN KANSEN VERNIEUWDE YEP CURRICULUM

Het vernieuwde YEP Curriculum zal nog verder uitgerold worden. In de trainingsweek van december 2026 zal de eerste batch trainees het gehele vernieuwde curriculum doorlopen hebben. Tot die tijd zal na elke trainingsweek feedback opgehaald worden, en kan het vernieuwde programma nog worden bijgeschaafd.

Het vernieuwde curriculum is, zoals eerder in dit verslag genoemd, opgedeeld in themaweken. Acht weken YEP-training betekent ook acht verschillende thema's. Dit biedt groeikansen voor YEP. Zo is het nu ook mogelijk om bijv. een incompany training van één thema aan bedrijven en professionals aan te bieden. Daarin wordt één trainingsweek gedraaid met opvolgend zeven weken online coaching. Dit kan in zowel Ethiopië als daarbuiten. In 2026 wordt een pilot doorlopen om o.b.v. deze werkwijze in Kenia aan de slag te gaan.

PARTNERS EN SPONSORS

Eind 2025 heeft YEP het Nederlandse accountants- en advieskantoor Visser & Visser als hoofdsponsor mogen krijgen. Dit betekent dat vanaf 2026 meerdere Ethiopische professionals het YEP Programma kunnen volgen die dit zonder deze financiële steun niet hadden gekund. We hopen hier in de toekomst meer over te kunnen laten zien.

TENSLOTTE

Naast deze grotere en nieuwe topics, is het belangrijkste dat we ons blijven inzetten voor het versterken van jonge leiders, waarvan visie, integriteit en capaciteiten bijdragen aan de sociale en economische transformatie van Ethiopië. Zoals een huidige trainee zei tegen de nieuwe batch trainees: **"Be open. Be brave. YEP Ethiopia is a safe environment to learn and grow. If you don't dare to do something elsewhere, try it here!"**.

5. JAARREKENING 2025

5.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

	December 31, 2025 €	December 31, 2024 €
Activa		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	**-**	**-**
Ontwikkelingskosten curriculum	-	-
Vlottende activa		
Vorderingen	**721**	**20.432**
Overige vorderingen	-	20.432
Overlopende activa	721	-
Liquide middelen	**31.535**	**161.222**
TOTAAL ACTIVA	**32.256**	**181.654**
Passiva		
Eigen vermogen	**-401.754**	**-218.346**
Vrij besteedbaar vermogen	-441.129	-218.346
Bestemmingsfonds	39.375	-
Langlopende schulden	**400.000**	**400.000**
Kortlopende schulden	**34.010**	**-**
TOTAAL PASSIVA	**32.256**	**181.654**

5.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

	Begroting 2025 €	2025 €	2024 €
Baten			
Giften met bestemming	-	50.000	-
Giften zonder bestemming	60.000	31.054	45.422
Baten fondsenwerving	**60.000**	**81.054**	**45.422**
Training fee	133.000	54.910	86.867
Incidenteel (afboeken vordering te ontvangen training fee)	-	-20.432	-
Overige inkomsten	-	2.692	-
Baten inkomsten	**133.000**	**37.170**	**86.867**
TOTAAL BATEN	**193.000**	**118.224**	**132.289**
Lasten			
Trainingkosten	**108.695**	**56.392**	**261.807**
Uitvoeringskosten eigen organisatie	133.247	176.436	24.546
Ontwikkeling nieuw curriculum	60.000	57.976	-
Bestuurskosten (onkosten)	2.611	750	-
Kosten eigen organisatie	**195.858**	**235.162**	**24.546**
TOTAAL LASTEN	**304.553**	**291.554**	**286.353**
Exploitatieresultaat	**-111.553**	**-173.330**	**-154.064**
Financiële baten en lasten	-9.450	-10.078	1.848
Resultaat	**-121.003**	**-183.408**	**-152.216**
Resultaatbestemming			
Bestemmingsfonds	-	39.375	-
Vrij besteedbaar vermogen	-121.003	-222.783	-152.216
	-121.003	**-183.408**	**-152.216**

5.3 GRONDSLAGEN VAN BALANSWAARDERINGEN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting YEP Ethiopia, statutair gevestigd te Veenendaal, bestaan voornamelijk uit het verrichten en bevorderen van ontwikkelingswerk in Ethiopië, in het bijzonder om via een trainingsprogramma jonge Ethiopiërs op te leiden tot leiders / ondernemers.

Locatie feitelijke activiteiten

Stichting YEP Ethiopia is feitelijk gevestigd te Veenendaal en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 61867993.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting YEP Ethiopia zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekening-posten

Stelselwijziging

Tot en met 2024 werd de jaarrekening opgesteld op basis van RJK C2 (fondsenwervende instellingen). Omdat de primaire activiteiten het trainings-programma betreffen is dit met ingang van boekjaar 2025 gewijzigd naar RJK C1 (organisaties zonder winststreven).

Belangrijkste gevolg hiervan is dat tot en met boekjaar 2024 de opbrengsten voor trainingen verantwoord bij ontvangst. Met ingang van 2025 wordt de opbrengst toegerekend aan de periode waarin de trainingen worden gegeven. Er zijn geen gegevens bekend van de stand per 31 december 2024. De impact per 31 december 2025 bedraagt €27.000 (minder opbrengsten).

Continuïteit

Het eigen vermogen van Stichting YEP Ethiopia bedraagt per 31 december 2025 €401.754 negatief en de resultaten over de boekjaren 2025 en 2024 waren negatief.

De financiering hiervan vindt geheel plaats met langlopende schulden, waaronder door financiers verstrekte leningen. De continuïteit van de vennootschap hangt in hoge mate af van de bereidheid van de financiers deze financieringen te continueren. Op dit moment liggen de aflossingsverplichtingen in de toekomst. Daarnaast is er nog aanvullende financiering nodig om aan de betalingsverplichtingen te kunnen blijven voldoen. Hierdoor bestaat er een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gerede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden van Stichting YEP Ethiopia.

Op basis van gesprekken die zijn gevoerd met (potentiële) financiers verwachten wij dat de financiering zal worden aangevuld en gecontinueerd.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Waardeverminderingen vaste activa

De entiteit beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Omrekening van vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers die geldt op de datum van de transactie. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties zonder winststreven, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderings-grondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen verkrijgingsprijs.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers over het voorgaande jaar zijn, waar nodig, voor vergelijkings-doeleinden qua rubricering aangepast.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waarde-verminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

Uitgaven voor ontwikkelingsprojecten worden geactiveerd als onderdeel van de vervaardigingsprijs als het waarschijnlijk is dat het project commercieel en technisch succesvol zal zijn (dat wil zeggen: als het waarschijnlijk is dat economische voordelen zullen worden behaald) en de kosten betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. Omdat het niet waarschijnlijk is of de investeringen in het nieuwe curriculum leiden tot economische voordelen zijn deze investeringen in de kosten verwerkt.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Eigen vermogen

De bestemmingsreserve is het deel van het eigen vermogen dat wordt afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan, en deze beperking door het bestuur is aangebracht.

De stichting ontvangt bestemde giften van donateurs. De bestemde giften die aan het eind van het jaar nog niet besteed zijn, zijn opgenomen in een bestemmingsfonds.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

De kosten worden bepaald met inachtneming van de vermelde grondslagen voor de waardering van activa en passiva; zij worden toegerekend aan de verslagperiode waarop zij betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Onder de baten wordt verstaan alle opbrengsten die betrekking hebben op het verslagjaar, inclusief toegezegde nog niet ontvangen bijdragen. De organisatie waardeert baten in natura in de vorm van goederen of diensten tegen de reële waarde

(voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en verwerkt deze tegen die reële waarde in de staat van baten en lasten. De opbrengsten worden verantwoord door individuele prestatieverplichtingen te identificeren en vervolgens de transactieprijs vast te stellen en deze transactieprijs toe te wijzen aan de individuele prestatieverplichtingen.

De baten omvatten de opbrengsten uit:

- Giften
- Training fee
- Overige baten

Giften

Giften betreffen de in het verslagjaar ontvangen giften opgenomen. Indien een gift betrekking heeft op nog te geven trainingen, wordt het nog niet bestede deel opgenomen in een bestemmingsfonds.

Training fee

Aangezien de trainees de voordelen ontvangt tijdens de trainingen, worden de opbrengsten verantwoord naar rato van de periode op basis van de contractueel afgesproken vergoedingen.

Overige baten

De overige opbrengsten zijn opbrengsten die niet rechtstreeks samenhangen met de stichtingsactiviteiten en worden tijdsevenredig verwerkt.

Lasten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Afschrijvingen op (im)materiële vaste activa

Immateriële en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en –verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt. Waardeveranderingen van financiële instrumenten die op actuele waarde gewaardeerd zijn, worden verwerkt in de staat van baten.

Rentelasten en soortgelijke kosten

Rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt. Waardeveranderingen van financiële instrumenten die op actuele waarde gewaardeerd zijn, worden verwerkt in de staat van lasten.

5.4 TOELICHTING OP BALANS

	December 31, 2025 €	December 31, 2024 €
Activa		
Vorderingen		
Vorderingen		
Te ontvangen training fee	-	20.432
Te ontvangen bijdragen		
Te ontvangen bijdragen	-	-
Overlopende activa		
Diversen	721	-
Liquide middelen		
ING Courantrekening	10.371	10.796
ING Spaarrekening	16.050	150.426
Zemen account (Ethiopië)	3.131	-
Kas (Ethiopië)	1.983	-
	31.535	**161.222**
Passiva		
Eigen vermogen		
Vrij besteedbaar vermogen		
Saldo per 1 januari	-218.346	-66.130
Resultaatbestemming	-222.783	-152.216
Saldo per 31 december	**-441.129**	**-218.346**
Bestemmingsfonds		
Saldo per 1 januari	-	--
Resultaatbestemming	39.375	-
Saldo per 31 december	**39.375**	**-**
Kortlopende schulden	**34.010**	
Vooruitontvangen training fees	27.000	-
Te betalen kosten	7.010	-

5.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2025 €	2024 €
Uitvoeringskosten trainingsprogramma	34.263	198.207
Programma ontwikkeling	-	17.800
Voorlichtings- en trainingsmateriaal inclusief website	-	7.625
Overige kosten trainers	22.129	38.175
	56.392	**261.807**
Uitvoeringskosten eigen organisatie		
Kosten management	52.238	-
Facilitaire kosten	8.379	-
Kosten internet en IT omgeving	-	3.050
Kosten Ethiopië (inclusief medewerkers)	41.589	
Drukwerk en kantoorbenodigdheden	-	-
Bankkosten	-	503
Overige kosten	48.490	20.993
Nagekomen lasten vorig boekjaar	25.740	-
	176.436	**24.546**

Bezoldiging van bestuurders

Bij de stichting is sprake van een bestuursmodel. Er waren in 2025 vier bestuursleden die tezamen het bestuur van de stichting vormen. In 2025 ontvingen de bestuursleden een onkostenvergoeding. Voor het totale bestuur betrof dit in 2025 een bedrag van €750 voor reiskosten.

Werknemers

Gedurende de jaren 2025 en 2024 waren er geen werknemers in dienst. De in het bestuursverslag vermelde personeelsbezetting omvat zowel werknemers in dienst als via derden ingeschakelde capaciteit. Hierdoor kan dit aantal afwijken van het in de jaarrekening opgenomen gemiddelde aantal werknemers.

OVERIGE TOELICHTINGEN

Analyse verschil uitkomst met budget

Baten

De baten uit fondsenwerving waren hoger dan begroot. Dit betrof een subsidie van RVO en een sponsorbijdrage van Visser & Visser. Omdat beiden betrekking hebben op de ondersteuning van een aantal trainees zijn deze bedragen in 2025 nog niet geheel besteed en toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

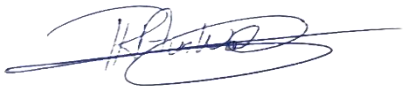
De trainingfee is lager dan begroot, mede vanwege de stelselwijziging en door de verslechtering van de wisselkoers van Ethiopische birr ten opzichte van de euro.

Lasten

Het totaal van de lasten is binnen de begroting gebleven. Wel zijn er verschuivingen tussen de verschillende kostencategorieën, deels kan dit ook komen door wijzigingen in rubriceringen. Onder de uitvoeringskosten van de eigen organisatie is ook een nagekomen last (die betrekking had op boekjaar 2024) van €25.740.

6. ONDERTEKENING BESTUUR

Het jaarverslag 2025 is door het zittende bestuur 2026 ondertekend.



.....

Rein van de Wal

Voorzitter

.....

Jan Gundelach

Algemeen bestuurslid

.....

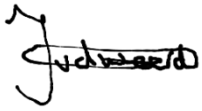
Wilco van der Spek

Penningmeester

.....

Bram Quaak

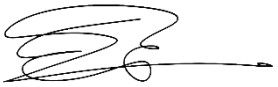
Algemeen bestuurslid



.....

Janine van der Weerd

Secretaris



.....

Wilrik den Hertog

Algemeen bestuurslid

ETHIOPIA

AACSB Business Education Alliance Member

CONTACT

Ethiopia
Addis Ababa
+251 97 400 6607

The Netherlands
Kerkewijk 156
3904 JJ Veenendaal

info@yepethiopia.com

www.yepethiopia.com

@YEPETHIOPIA

Hosted by

desert rose consultancy plc